

PERFIL DE EGRESO.

I Información General.

a) Nombre de la Carrera.

- Trabajo Social.

b) Título / Grado a que conduce.

- **Título:** Trabajador Social.
- **Grado:** Licenciatura en Trabajo Social.

II Propósito de la carrera.

El trabajo social es una disciplina académica que busca fomentar el bienestar del ser humano y estimular su desarrollo integral para lograr la equidad económico-social y la justicia social. Defiende y promueve los derechos humanos individuales y colectivos, respetando a la persona y su dignidad, autonomía y autodeterminación cualquiera sea su condición, raza, etnia, religión y opción política fomentando la ampliación y consolidación de la ciudadanía, con vista a garantizar los derechos civiles, sociales y políticos.

Respaldata por las teorías contemporáneas de la profesión y las ciencias sociales, el trabajo social asume el compromiso de garantizar el pluralismo y el respeto a las corrientes profesionales democráticas, sus expresiones teóricas y compromiso con el constante perfeccionamiento profesional, asumiendo un compromiso con la calidad y oportunidad de los servicios prestados a la población” (Elaborado sobre la base de la Declaración de Principios del Código de Ética para los Trabajadores Sociales de Chile, Marzo 2014)

III Perfil de egreso.

a) Descripción de Perfil de Egreso.

El trabajador social de la UST es un profesional que posee conocimientos generales sobre las distintas disciplinas de las ciencias sociales y los fundamentos del Trabajo Social, además de conocimientos específicos y avanzados en las dos áreas prioritarias de la Escuela, que son la intervención y la investigación social. De esta manera, posee conocimientos, habilidades y destrezas para formular investigaciones sociales relevantes de forma tal de producir

conocimiento pertinente sobre la realidad social, particularmente el referido a los nuevos problemas, sujetos y formas de acción social. Además, está capacitado para comprender los contextos sociales y reflexionar críticamente sobre ellos para diagnosticar, diseñar, ejecutar y evaluar proyectos e intervenciones sociales, con herramientas de gestión social que lo habilitan para la generación de ideas, recursos y estrategias generales de acción.

Este conjunto de elementos se enmarca en una capacidad amplia de trabajo en equipo, liderazgo social y empatía, cualidades que lo convierten en un profesional integrador de conocimientos y, a la vez, en un articulador del trabajo puesto al servicio de los equipos y las personas, comprometido con el respeto y promoción de los Derechos Humanos, la inclusión y la justicia social

IV Competencias del Perfil de Egreso.

a) Competencias Específicas

- Diagnosticar necesidades y capacidades de los sujetos de intervención, con el fin de proponer soluciones integrales a los problemas sociales
- Diseñar, ejecutar y evaluar procesos de intervención social de manera innovadora, que mejoren las condiciones de vida de los diferentes actores sociales
- Formular, gestionar y evaluar proyectos y programas sociales
- Implementar, analizar y evaluar políticas sociales a fin de contribuir al desarrollo local y social del país
- Gestionar recursos y redes sociales para promover intervenciones de calidad
- Diseñar, ejecutar y difundir investigaciones relevantes en el ámbito de las ciencias sociales, para generar conocimiento pertinente sobre la realidad social.
- Analizar e interpretar de manera crítica y compleja las diversas realidades sociales a la luz de los distintos enfoques teóricos de las ciencias sociales y humanidades
- Contribuir al desarrollo disciplinario construyendo de una identidad como trabajadores sociales, y apropiándose de los desafíos presentes y futuros de la profesión
- Actuar sobre la base de los principios éticos profesionales del Trabajo Social, con especial énfasis en el desarrollo de actitud proactiva, empática y asertiva, responsabilidad social, liderazgo de procesos de transformación social y la valoración de las capacidades del ser humano

b) Competencias Genéricas.

- Comunicarse en forma oral y escrita en la propia lengua, expresando las ideas con claridad y coherencia
- Trabajar en escenarios complejos, con equipos interdisciplinarios y multidisciplinarios con un sentido proactivo y de calidad para el logro de los objetivos
- Utilizar las tecnologías de la comunicación y la información como herramienta para el aprendizaje autónomo y el mejoramiento del desempeño personal y profesional
- Capacidad para generar procesos de abstracción, análisis y síntesis utilizando herramientas básicas de investigación que favorezcan el desempeño profesional

- Actuar con ética y responsabilidad social, respetando la dignidad humana en las relaciones personales y en los diferentes ámbitos de la acción laboral y profesional
- Utilizar el autoaprendizaje, la formación permanente y continua como herramientas para mejorar el desarrollo profesional y la capacidad de adaptación a los cambios de la sociedad del conocimiento
- Manejar el idioma inglés a nivel básico para la comprensión de textos y diálogos simples en el ámbito personal y profesional

V Ámbitos Desempeño.

a) Áreas de desempeño:

- Análisis, diseño, ejecución y evaluación de políticas, programas y proyectos sociales
- Investigación y estudios (diagnóstico y evaluación)
- Intervención social
- Gestión de personas y organizaciones

b) Campo laboral:

- Instituciones públicas en general
- Empresas públicas o privadas
- Fundaciones y Corporaciones
- Organizaciones no gubernamentales
- Consultoras y otras organizaciones privadas
- Universidades, Institutos profesionales, Centros de Formación Técnica y Colegios
- Centros de investigación y estudios
- Centros de mediación públicos o privados
- Centros de salud públicos o privados
- Comunidades terapéuticas
- Tribunales de Familia
- Residencias y programas ambulatorios de atención a grupos identificados como vulnerables (niños, mujeres, personas mayores, capacidades diferentes, migrantes, refugiados, etc.)

c) Campo profesional:

- Diseño, ejecución, coordinación o dirección de proyectos de intervención social en ámbitos públicos o privados
- Dirección de departamentos de bienestar de personal o áreas de recursos humanos
- Evaluación de proyectos sociales
- Entrega de asistencia, encuestaje y prestación de servicios a personas
- Manejo y resolución de conflictos
- Peritajes sociales
- Mediación familiar, vecinal o laboral

- Dirección de equipos en programas sociales
- Atención de público en servicios a personas
- Consultorías en temas de intervención o gestión social
- Investigación
- Docencia
- Ejercicio libre de la profesión



UST[®]

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS